# **Foirm Inniúlachtaí**

**NB: Breithnigh an fhaisnéis a chuirtear ar fáil sa Leabhrán Eolais d'Iarrthóirí go cúramach sula gcomhlánóidh tú an fhorim seo.**

​Sa chuid seo a leanas den fhoirm iarratais, tá suim againn a fháil amach cad iad **na príomhláidreachtaí agus na príomhghaiscí** a mheasann tú a bheidh​ ​oiriúnach go háirithe do ról an Phríomhoifigigh Cúnta i gcomhthéacs na n-inniúlachtaí sonracha a aithníodh don ról.​ Dá bhrí sin, déan na nithe seo a leanas:

* Déan achoimre ar do thaithí go dtí seo faoi gach ceannteideal inniúlachta; agus
* Déan cur síos ar shampla amháin a léiríonn d'inniúlacht faoin gceannteideal, ag cur síos go hachomair ar chúlra/nádúr an taisc, ar an bhfadhb, ar an gcuspóir, ar an méid a rinne tú, agus ar an toradh.

# **Foirm Inniúlachtaí**

|  |
| --- |
| 1. **Smaointeoireacht Straitéiseach** |
| Tá ról ríthábhachtach ag an duine chun plean straitéiseach na heagraíochta a cheapadh   * Glacann an duine freagracht as baint amach na gcuspóirí eagraíochtúla agus déanann sé/sí maoirseacht ar phleanáil agus cur i gcrích an phlean oibre * Léiríonn an duine mioneolas ar spreagthóirí tionsclaíochta agus polaitíochta i gcomhthéacsanna náisiúnta agus idirnáisiúnta * Tuigeann an duine an tábhacht straitéiseach le himeachtaí agus/nó ceisteanna páirtithe leasmhara seachtracha a bhféadfadh tionchar a bheith acu ar phleananna nó ar thionscadail * Tá ról ríthábhachtach ag an duine sa straitéis eagraíochtúil, ó thaobh na habhcóideachta agus na cumarsáide de, agus cinntíonn sé/sí go gcoimeádtar an fhoireann ar an eolas faoi thosaíochtaí agus tionscadail na heagraíochta |

​Déan achoimre ar do thaithí go dtí​ seo (**ábhartha don ról seo**)​ faoin ​inniúlacht seo. (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

​Déan cur síos ar shampla sonrach amháin​ a léiríonn d'inniúlacht (**ábhartha don ról seo**) faoin gceannteideal, ag tabhairt cur síos gairid ar chúlra/nádúr an taisc, ar an bhfadhb, ar an gcuspóir, ar an méid a rinne tú agus ar an toradh.​​ (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| 1. **Cinnteoireacht** |
| * Tá an duine in ann cinntí críonna a dhéanamh i gcásanna ardbhrú nó i gcásanna íogaire agus tá sé/sí ábalta cinntí a dhéanamh gan treoir, nuair is gá, thar ceann na heagraíochta * Bunaíonn an duine a b(h)reithiúnas ar bhailiú sonraí fónta, ar anailís riosca fhónta, eolas maith ar an tionscal agus pháirtithe leasmhara agus straitéisí fónta i gcoitinne * Tá an duine in ann déileáil le líon mór cinntí agus tá sé/sí in ann na ceisteanna is práinní a chur in ord tosaíochta * Tá an duine freagrach as na cinntí agus as na torthaí sa réimse freagrachta |

​1. Déan achoimre ar do thaithí go dtí​ seo (**ábhartha don ról seo**)​ faoin ​inniúlacht seo. (Ná téigh thar 200 focal.)

1. ​Déan cur síos ar shampla sonrach amháin​ a léiríonn d'inniúlacht (**ábhartha don ról seo**)​ faoin gceannteideal, ag tabhairt cur síos gairid ar chúlra/nádúr an taisc, ar an bhfadhb, ar an gcuspóir, ar an méid a rinne tú agus ar an toradh.​​ (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| 1. **Réiteach Fadhbanna** |
| * Tá an duine in ann teacht ar chonclúidí agus díriú isteach ar cheisteanna ríthábhachtacha * Léiríonn an duine saineolas chun faisnéis ábhartha a bhaineann le ceist ar bith a aimsiú agus a anailísiú * Amharcann an duine ar fhadhbanna ón uile thaobh agus aithníonn sé/sí fasaigh, treochtaí nó caidrimh idir ceisteanna * Ceapann an duine réitigh struchtúrtha éifeachtacha ar fhadhbanna, agus tagairt á déanamh aige/aici don bheartais chuí nó comhthéacs straitéiseach * Cuireann an duine ar chumas na mball foirne fadhbanna a anailísiú agus teacht ar réitigh, agus tugann sé/sí tacaíocht dóibh ina leith sin |

1. ​Déan achoimre ar do thaithí go dtí​ seo (**ábhartha don ról seo**)​ faoin ​inniúlacht seo. (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

1. ​Déan cur síos ar shampla sonrach amháin​ a léiríonn d'inniúlacht (**ábhartha don ról seo**) faoin gceannteideal, ag tabhairt cur síos gairid ar chúlra/nádúr an taisc, ar an bhfadhb, ar an gcuspóir, ar an méid a rinne tú agus ar an toradh.​​ (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| **4 Éifeachtacht Acmhainní** |
| * Déanann an duine tionscadail a phleanáil agus a bhainistiú go héifeachtach d’fhonn an leithdháileadh acmhainní is fearr agus amanna réalaíocha a chinntiú * Tuigeann an duine an mórphictiúr airgeadais agus tá sé/sí eolach ar dhúshláin agus ar spreagthóirí maoiniúcháin don eagraíocht * Déanann an duine bainistiú ar réimse tionscadal de chuid na heagraíochta agus tuigeann sé/sí conas iad a chur in ord tosaíochta go héifeachtach agus a seachadadh a chinntiú * Cinntíonn an duine go mbíonn an oiread maoiniúcháin agus is féidir ar fáil agus go mbíonn luach ar airgead le sonrú san uile réimse |

​Déan achoimre ar do thaithí go dtí​ seo (**ábhartha don ról seo**)​ faoin ​inniúlacht seo. (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

1. ​Déan cur síos ar shampla sonrach amháin​ a léiríonn d'inniúlacht (**ábhartha don ról seo**)​ faoin gceannteideal, ag tabhairt cur síos gairid ar chúlra/nádúr an taisc, ar an bhfadhb, ar an gcuspóir, ar an méid a rinne tú agus ar an toradh.​​ (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **5 Fócas ar Pháirtithe Leasmhara** |  |
| * Tuigeann an duine na difríochtaí atá idir na grúpaí páirtithe leasmhara agus conas ba cheart caidrimh a bhainistiú agus a fhorbairt * Cuireann an duine le bainistíocht na bpáirtithe leasmhara go gníomhach agus forbraíonn sé/sí cineálacha cur chuige agus straitéisí cumarsáide chun caidrimh a chur chun feabhais * Tá idir dhearcadh láithreach agus dhearcadh fadtéarmach ag an duine maidir le bainistíocht a dhéanamh ar an gcaidreamh le páirtithe leasmhara * Cuireann an duine impleachtaí agus tionchair a imrítear ar pháirtithe leasmhara san áireamh ar bhonn córasach. Tuigeann an duine riachtanais na bpáirtithe leasmhara agus bíonn sé/sí ag súil leo * Léiríonn an duine go bhfuil cumas aige/aici coimhlintí nó ceisteanna dúshlánacha a bhaineann le páirtithe leasmhara a bhainistiú go muiníneach agus go cuí |  |

​Déan achoimre ar do thaithí go dtí​ seo (**ábhartha don ról seo**)​ faoin ​inniúlacht seo. (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

1. ​Déan cur síos ar shampla sonrach amháin​ a léiríonn d'inniúlacht (**ábhartha don ról seo**)​faoin gceannteideal, ag tabhairt cur síos gairid ar chúlra/nádúr an taisc, ar an bhfadhb, ar an gcuspóir, ar an méid a rinne tú agus ar an toradh.​​ (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **6 Bainistíocht Daoine** | |
| * ​Déanann an duine treoir agus pleananna nithiúla d’fhís agus de bheartais * Socraíonn an duine róil agus freagrachtaí na foirne agus cinntíonn sé/sí go nglacann daoine aonair agus foirne úinéireacht ar chuspóirí * Spreagann an duine foirne agus déanann sé/sí iad a stiúradh chun spriocanna a bhaint amach, cuspóirí a chur i crích agus constaicí a shárú * Cuireann an duine oiliúint ar bhaill foirne agus tacaíonn sé/sí lena bhforbairt * Déanann an duine tosaíochtaí, amlínte agus bearta feidhmíochta a aithint agus a chur in iúl * Iarrann an duine ionchur agus smaointe ar an bhfoireann, agus cuireann sé/sí cur chuige comhoibríoch chun cinn | |

​Déan achoimre ar do thaithí go dtí​ seo (**ábhartha don ról seo**)​ faoin inniúlacht seo. (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

1. ​Déan cur síos ar shampla sonrach amháin​ a léiríonn d'inniúlacht (**ábhartha don ról seo**)​ faoin gceannteideal, ag tabhairt cur síos gairid ar chúlra/nádúr an taisc, ar an bhfadhb, ar an gcuspóir, ar an méid a rinne tú agus ar an toradh.​​ (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| **7 Cumarsáid Shoiléir** |
| **Déanann Príomhoifigeach Cúnta na nithe seo a leanas**   * Spreagann an duine, meallann sé/sí agus faigheann sé/sí tacaíocht trí fhaisnéis shoiléir ábhartha a chur i láthair * Cinntíonn an duine go mbíonn an chumarsáid uile le comhaltaí Boird agus le comhaltaí Coiste Údarás Craolacháin na hÉireann ar ardchaighdeán agus go seachadtar í mar is cuí * Cinntíonn an duine go dtuigeann na baill foirne na príomhchuspóirí, na príomhróil agus na príomhfhreagrachtaí * Tá an duine in ann tuairim na heagraíochta a chur in iúl go seachtrach agus go hinmheánach lena n-áirítear, nuair is gá, ag imeachtaí móra, comhdhálacha agus/nó coinní leis na meáin * Éascaíonn an duine plé ar mhaithe le torthaí soiléire a bhaint amach agus déanann sé/sí cathaoirleacht ar an bplé sin |

​Déan achoimre ar do thaithí go dtí​ seo (**ábhartha don ról seo**)​ faoin inniúlacht seo. (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

1. ​Déan cur síos ar shampla sonrach amháin​ a léiríonn d'inniúlacht (**ábhartha don ról seo**) faoin gceannteideal, ag tabhairt cur síos gairid ar chúlra/nádúr an taisc, ar an bhfadhb, ar an gcuspóir, ar an méid a rinne tú agus ar an toradh.​​ (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **8 Obair Foirne** |  |
| * Cothaíonn agus forbraíonn an duine meanma mhaith, comhoibriú foirne agus timpeallacht dhearfach oibre do na foirne * Cuireann an duine an méid a bhfuiltear ag súil leis i leith obair foirne agus comhoibriú in iúl * Cinntíonn an duine go bhfuil na foirne oilte, go ndéantar bainistiú orthu agus go gcuirtear acmhainní ar fáil dóibh mar is cuí * Pléann an duine ceisteanna le baill foirne agus cabhraíonn sé/sí lena réiteach * Tugann an duine aitheantas don iarracht agus don méid a dhéanann baill foirne ar bhonn aonair |  |

​Déan achoimre ar do thaithí go dtí​ seo (**ábhartha don ról seo**)​ faoin ​inniúlacht seo. (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

1. ​Déan cur síos ar shampla sonrach amháin​ a léiríonn d'inniúlacht (**ábhartha don ról seo**) faoin gceannteideal, ag tabhairt cur síos gairid ar chúlra/nádúr an taisc, ar an bhfadhb, ar an gcuspóir, ar an méid a rinne tú agus ar an toradh.​​ (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| **9 Solúbthacht** |
| * Tá cumas ag an duine athruithe a thionscnamh agus a spreagadh i gcomhar lena c(h)omhghleacaithe * Athraíonn an duine na cuspóirí nó na pleananna a bhí ann ar dtús nuair is gá, ar mhaithe leis na torthaí is fearr agus is féidir a chinntiú * Déanann an duine eiseamláiriú ar an tsolúbthacht agus ar an gcur chuige dearfach i leith athruithe san eagraíocht * Tugann an duine tacaíocht don fhoireann le go mbeidh siad ábalta dul i dtaithí ar athruithe agus cinntíonn sé/sí go gcuirtear faisnéis agus/nó riachtanais nua in iúl go críochnúil |

​Déan achoimre ar do thaithí go dtí​ seo (**ábhartha don ról seo**)​ faoin ​inniúlacht seo. (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

1. ​Déan cur síos ar shampla sonrach amháin​ a léiríonn d'inniúlacht (**ábhartha don ról seo**)​ faoin gceannteideal, ag tabhairt cur síos gairid ar chúlra/nádúr an taisc, ar an bhfadhb, ar an gcuspóir, ar an méid a rinne tú agus ar an toradh.​​ (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| **10 Foghlaim & Feabhsú** |
| **Déanann Príomhoifigeach Cúnta na nithe seo a leanas**   * Déanann an duine athbhreithniú agus/nó forbairt ar nósanna imeachta agus beartais agus déanann sé/sí a c(h)uid lena gcur i bhfeidhm * Bíonn an t-eolas is déanaí ag an duine faoi fhorbairtí agus faoi cheisteanna tionscail, go hinmheánach agus go seachtrach * Tugann an duine aiseolas oscailte, tráthúil, cuiditheach don fhoireann * Cruthaíonn an duine foirne tacúla atá dírithe ar an bhforbairt agus cinntíonn sé/sí go mbíonn deiseanna ag gach ball foirne scileanna agus taithí a fhorbairt |

​Déan achoimre ar do thaithí go dtí​ seo (**ábhartha don ról seo**)​ faoin ​inniúlacht seo. (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

1. ​Déan cur síos ar shampla sonrach amháin​ a léiríonn d'inniúlacht (**ábhartha don ról seo**) faoin gceannteideal, ag tabhairt cur síos gairid ar chúlra/nádúr an taisc, ar an bhfadhb, ar an gcuspóir, ar an méid a rinne tú agus ar an toradh.. (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |