# **Foirm Inniúlachtaí**

**NB: Breithnigh an fhaisnéis a chuirtear ar fáil sa Leabhrán Eolais d'Iarrthóirí go cúramach sula gcomhlánóidh tú an fhorim seo.**

​Sa chuid seo a leanas den fhoirm iarratais, tá suim againn a fháil amach cad iad **na príomhláidreachtaí agus na príomhghaiscí** a mheasann tú a bheidh​ ​oiriúnach go háirithe do ról an Phríomhoifigigh i gcomhthéacs na n-inniúlachtaí sonracha a aithníodh don ról.​ Dá bhrí sin, déan na nithe seo a leanas:

* Déan achoimre ar do thaithí go dtí seo faoi gach ceannteideal inniúlachta; agus
* Déan cur síos ar shampla amháin a léiríonn d'inniúlacht faoin gceannteideal, ag cur síos go hachomair ar chúlra/nádúr an taisc, ar an bhfadhb, ar an gcuspóir, ar an méid a rinne tú, agus ar an toradh.

Úsáidfear an fhaisnéis a chuirfidh tú ar fáil chun cabhrú le d'agallamh a struchtúrú. D'fhéadfadh an bord agallaimh tú a cheistiú go mion faoin bhfaisnéis a sholáthraíonn tú, ag tagairt go háirithe do na gníomhartha a rinne tú agus don réasúnaíocht a bhí agat chun iad sin a dhéanamh.

# **Foirm Inniúlachtaí**

|  |
| --- |
| 1. **Smaointeoireacht Straitéiseach** |
| **Déanann Príomhoifigeach na nithe seo a leanas**   * ​Léiríonn sé an cumas treoir straitéiseach Údarás Craolacháin na hÉireann a shocrú agus fís don eagraíocht a chur in iúl ​ * Cuireann sé forbairt na straitéise eagraíochtúla chun cinn agus déanann sé maoirseacht ar a cur i bhfeidhm * ​Freagraíonn sé go híogair do​ thosaíochtaí polaitiúla agus eagraíochta níos leithne. Tá tuiscint eolach aige/aici ar an gcomhthéacs agus ar na spreagthóirí seachtracha * Freagraíonn sé do threochtaí agus do spreagthóirí a mbeidh tionchar acu ar an eagraíocht agus déanann sé réamhphleanáil ina leith |

​Déan achoimre ar do thaithí go dtí​ seo (**ábhartha don ról seo**)​ faoin ​inniúlacht seo. (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

​Déan cur síos ar shampla sonrach amháin​ a léiríonn d'inniúlacht (**ábhartha don ról seo**) faoin gceannteideal, ag tabhairt cur síos gairid ar chúlra/nádúr an taisc, ar an bhfadhb, ar an gcuspóir, ar an méid a rinne tú agus ar an toradh.​​ (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| 1. **Cinnteoireacht** |
| **Déanann Príomhoifigeach na nithe seo a leanas**   * ​Bíonn an cumas ann ceisteanna breithiúnais tábhachtacha a dhéanamh i gcásanna ardbhrú, ardriosca agus/nó íogaire thar ceann Údarás Craolacháin na hÉireann ​ * Bíonn an duine ag súil le rioscaí agus iarmhairtí agus á mbainistiú. Déanann an duine machnamh ar shonraí casta agus/nó contrártha agus baineann sé/sí ciall astu * Déanann an duine cultúr a thógáil a chothaíonn cinnteoireacht agus cuntasacht as cinntí a dhéantar * ​Cinntíonn sé go bhfuil struchtúir chinnteoireachta chuí agus éifeachtacha ann san​ eagraíocht |

​1. Déan achoimre ar do thaithí go dtí​ seo (**ábhartha don ról seo**)​ faoin ​inniúlacht seo. (Ná téigh thar 200 focal.)

1. ​Déan cur síos ar shampla sonrach amháin​ a léiríonn d'inniúlacht (**ábhartha don ról seo**)​ faoin gceannteideal, ag tabhairt cur síos gairid ar chúlra/nádúr an taisc, ar an bhfadhb, ar an gcuspóir, ar an méid a rinne tú agus ar an toradh.​​ (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| 1. **Réiteach Fadhbanna** |
| **Déanann Príomhoifigeach na nithe seo a leanas**   * Cruthaíonn an duine cultúr ina léirítear meas ar a bheith ag obair as do stuaim féin agus réiteach fadhbanna agus a chuireann chun cinn iad * Cuireann an duine nuálaíocht, smaointeoireacht chruthaitheach agus anailís chun cinn * Déanann sé eolas ábhartha a chomhshamhlú agus a léirmhíniú go tapa chun buncheisteanna agus réitigh bhunúsacha a aithint |

1. ​Déan achoimre ar do thaithí go dtí​ seo (**ábhartha don ról seo**)​ faoin ​inniúlacht seo. (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

1. ​Déan cur síos ar shampla sonrach amháin​ a léiríonn d'inniúlacht (**ábhartha don ról seo**) faoin gceannteideal, ag tabhairt cur síos gairid ar chúlra/nádúr an taisc, ar an bhfadhb, ar an gcuspóir, ar an méid a rinne tú agus ar an toradh.​​ (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| **4 Éifeachtacht Acmhainní** |
| **Déanann Príomhoifigeach na nithe seo a leanas**   * ​Acmhainní a ailíniú agus daoine agus scileanna a úsáid chun cuspóirí straitéiseacha a bhaint amach ​ * Déanann sé réamh-mheas ar riachtanais scileanna agus eolais amach anseo agus forbraíonn sé na scileanna agus an t-eolas céanna i measc na foirne​ * Cinntíonn sé go bhfuil córais agus nósanna imeachta cuí agus leordhóthanacha i bhfeidhm chun bainistíocht éifeachtach tionscadal agus bainistiú sonraí a chinntiú laistigh den eagraíocht * ​Bainistíonn an duine coimhlint agus athrú ar bhealaí a chinntíonn go bhfeidhmíonn an eagraíocht ​go héifeachtach agus go gcomhlíonann sí a cuid spriocanna​ * Cuireann sé cultúr a fhéachann le luach acmhainní a uasmhéadú chun cinn agus déanann sé an cultúr seo a fhorbairt |

​Déan achoimre ar do thaithí go dtí​ seo (**ábhartha don ról seo**)​ faoin ​inniúlacht seo. (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

1. ​Déan cur síos ar shampla sonrach amháin​ a léiríonn d'inniúlacht (**ábhartha don ról seo**)​ faoin gceannteideal, ag tabhairt cur síos gairid ar chúlra/nádúr an taisc, ar an bhfadhb, ar an gcuspóir, ar an méid a rinne tú agus ar an toradh.​​ (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **5 Fócas ar Pháirtithe Leasmhara** |  |
| **Déanann Príomhoifigeach na nithe seo a leanas**   * Cothaíonn agus bainistíonn an duine caidrimh straitéiseacha le páirtithe leasmhara agus cinntíonn sé/sí go gcuirtear tuairim Údarás Craolacháin na hÉireann in iúl i gcomhthéacsanna náisiúnta agus idirnáisiúnta araon * Cinntíonn an duine go bhfuil tacaíochtaí agus bearta cuí i bhfeidhm ar mhaithe le bheith siúráilte de go bhfuil sármhaitheas le sonrú ar fud na heagraíochta ó thaobh an chaidrimh le páirtithe leasmhara de * Déanann an duine freastal ar éilimh na ngrúpaí páirtithe leasmhara, arb éilimh iad a d’fhéadfadh teacht salach ar a chéile, agus déanann sé/sí cinnte go gcuirtear na príomhthosaíochtaí eagraíochtúla in iúl go héifeachtach * Cinntíonn an duine go gcuirtear faisnéis ábhartha faoi na grúpaí páirtithe leasmhara in iúl ar fud na heagraíochta |  |

​Déan achoimre ar do thaithí go dtí​ seo (**ábhartha don ról seo**)​ faoin ​inniúlacht seo. (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

1. ​Déan cur síos ar shampla sonrach amháin​ a léiríonn d'inniúlacht (**ábhartha don ról seo**)​faoin gceannteideal, ag tabhairt cur síos gairid ar chúlra/nádúr an taisc, ar an bhfadhb, ar an gcuspóir, ar an méid a rinne tú agus ar an toradh.​​ (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **6 Bainistíocht Daoine** | |
| **Déanann Príomhoifigeach na nithe seo a leanas**   * ​Feidhmeanna agus acmhainní a ailíniú agus daoine agus scileanna a úsáid chun cuspóirí straitéiseacha a bhaint amach ​ * Tugann an duine treoir. Duine a fhorbraíonn cumas don eagraíocht torthaí a sheachadadh, aghaidh a thabhairt ar dhúshláin agus forbairt leanúnach a dhéanamh * Cruthaíonn an duine cultúr d'ardfheidhmíocht agus de bhainistíocht éifeachtach daoine | |

​Déan achoimre ar do thaithí go dtí​ seo (**ábhartha don ról seo**)​ faoin inniúlacht seo. (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

1. ​Déan cur síos ar shampla sonrach amháin​ a léiríonn d'inniúlacht (**ábhartha don ról seo**)​ faoin gceannteideal, ag tabhairt cur síos gairid ar chúlra/nádúr an taisc, ar an bhfadhb, ar an gcuspóir, ar an méid a rinne tú agus ar an toradh.​​ (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| **7 Cumarsáid Shoiléir** |
| **Déanann Príomhoifigeach na nithe seo a leanas**   * Misean, fís agus luachanna na heagraíochta a chur in iúl agus a chur chun cinn do ​lucht spéise inmheánach agus seachtrach araon * Duine a aistríonn straitéis eagraíochtúil go teachtaireachtaí oibríochta soiléire, éifeachtacha * ​Duine a chuireann cultúr cumarsáide oscailte chun cinn san eagraíocht agus a chinntíonn go ndéantar próisis a fhorbairt agus a chothabháil chun tacú le cumarsáid ag gach leibhéal​ * Duine a chruthaíonn cumarsáid oscailte agus a dhéanann í a chothabháil maidir le hacmhainní, tosaíochtaí agus ionchais |

​Déan achoimre ar do thaithí go dtí​ seo (**ábhartha don ról seo**)​ faoin inniúlacht seo. (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

1. ​Déan cur síos ar shampla sonrach amháin​ a léiríonn d'inniúlacht (**ábhartha don ról seo**) faoin gceannteideal, ag tabhairt cur síos gairid ar chúlra/nádúr an taisc, ar an bhfadhb, ar an gcuspóir, ar an méid a rinne tú agus ar an toradh.​​ (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **8 Obair Foirne** |  |
| **Déanann Príomhoifigeach na nithe seo a leanas**   * Duine a thógann eagraíocht a bhfuil meas aici ar chomhoibriú agus ar obair foirne agus sin a chur chun cinn * Duine a thógann foirne bainistíochta éifeachtacha agus iad a chothabháil agus a thugann chun cuntais iad |  |

​Déan achoimre ar do thaithí go dtí​ seo (**ábhartha don ról seo**)​ faoin ​inniúlacht seo. (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

1. ​Déan cur síos ar shampla sonrach amháin​ a léiríonn d'inniúlacht (**ábhartha don ról seo**) faoin gceannteideal, ag tabhairt cur síos gairid ar chúlra/nádúr an taisc, ar an bhfadhb, ar an gcuspóir, ar an méid a rinne tú agus ar an toradh.​​ (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| **8 Obair Foirne** |
| **Déanann Príomhoifigeach na nithe seo a leanas**   * Duine a thógann eagraíocht a bhfuil meas aici ar chomhoibriú agus ar obair foirne agus sin a chur chun cinn * Duine a thógann foirne bainistíochta éifeachtacha agus iad a chothabháil agus a thugann chun cuntais iad |

​Déan achoimre ar do thaithí go dtí​ seo (**ábhartha don ról seo**)​ faoin ​inniúlacht seo. (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

1. ​Déan cur síos ar shampla sonrach amháin​ a léiríonn d'inniúlacht (**ábhartha don ról seo**) faoin gceannteideal, ag tabhairt cur síos gairid ar chúlra/nádúr an taisc, ar an bhfadhb, ar an gcuspóir, ar an méid a rinne tú agus ar an toradh.​​ (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| **9 Solúbthacht** |
| **Déanann Príomhoifigeach na nithe seo a leanas**   * Tá cumas ag an duine fís don athrú a chur in iúl go héifeachtach * Bíonn an duine ag súil le hathruithe agus freagraíonn sé/sí dóibh. Cinntíonn sé/sí go bhfuil an eagraíocht sách solúbtha d’fhonn freastal ar riachtanais atá ag athrú |

​Déan achoimre ar do thaithí go dtí​ seo (**ábhartha don ról seo**)​ faoin ​inniúlacht seo. (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

1. ​Déan cur síos ar shampla sonrach amháin​ a léiríonn d'inniúlacht (**ábhartha don ról seo**)​ faoin gceannteideal, ag tabhairt cur síos gairid ar chúlra/nádúr an taisc, ar an bhfadhb, ar an gcuspóir, ar an méid a rinne tú agus ar an toradh.​​ (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| **10 Foghlaim & Feabhsú** |
| **Déanann Príomhoifigeach na nithe seo a leanas**   * Socraíonn an duine straitéisí a chothaíonn timpeallacht thacúil atá dírithe ar an bhfoghlaim * Cothaíonn sé deiseanna don fhoireann forbairt agus fás a dhéanamh san eagraíocht * Bíonn an duine de shíor ag lorg feabhais i bpróisis na heagraíochta * Duine a dhéanann réamh-mheas ar athruithe sa timpeallacht inmheánach agus sheachtrach agus a dhéanann oiriúnú dá réir |

​Déan achoimre ar do thaithí go dtí​ seo (**ábhartha don ról seo**)​ faoin ​inniúlacht seo. (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |

1. ​Déan cur síos ar shampla sonrach amháin​ a léiríonn d'inniúlacht (**ábhartha don ról seo**) faoin gceannteideal, ag tabhairt cur síos gairid ar chúlra/nádúr an taisc, ar an bhfadhb, ar an gcuspóir, ar an méid a rinne tú agus ar an toradh.. (Ná téigh thar 200 focal.)

|  |
| --- |
|  |